

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ชื่อตัดย ุทธวิธี										
๑. การตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติควบคุมและตรวจสอบข้อผิดพลาด	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๒. องค์กรมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส	๒. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของ คุณธรรมและความโปร่งใส	สรรเพชญ์/สุนทรีย์	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๒. รับผิดชอบ วินัย										
๓. บุคลากรทำงานสาย ขาดราชการ	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ	ผ.ช.สสอ.	บุคลากรทำงานสายขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบราชการเป็นองค์กรต้นแบบ	-	/	/	/	/	
๔. Happy Service	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความพึงพอใจ	ผ.รพ.สส. และ สสอ.	จนท.ผ่านกาประเมิน Happiness ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นที่มียोगีความสุช	-	/	/	/	/	
๓. มีน้ำใจ จิตอาสา										
๕. จิตอาสาพระราชทาน	๕. สร้างสำนึกการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ชมรมจริยธรรม	รวมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	-	/	/	/	/	
๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๖. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ตามเหตุอันควร	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	-	/	/	/	/	
๔. พอเพียง										
๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	๗. ส่งเสริมการออม	ชมรมจริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สภาธรรมประโยชน์	-	/	/	/	/	
๘. สำนักงานกันได้ปลอดภัยไร้-สารพิษ	๘. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	รพ.สส. และ สสอ.	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผลผลิตสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. วิถีวัฒนธรรม										
๙. ความดีมีอยู่เป็นค่า	๙. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรมจริยธรรม	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับวิทยุกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งทรงเกียรติ)	-				/	
๑๐. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	-	/	/	/	/	
๖. หลักสูตรศาสนา ปวร										
๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟัง บรรยายธรรม	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักสูตร ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	/	/	/	/	
๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๑๒. ส่งเสริมทำบุญบำรุง ศาสนา	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำบุญบำรุง พระศาสนา	-				/	
๗. กติฉินนุยุ										
๑๓. การแสดงความคิดเห็น กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	๑๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ กับเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีวิทยุกำลังใจ	-	/	/	/	/	
๑๔. เยี่ยมบุคลากรของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส	๑๔. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ชมรมจริยธรรม	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกคน	บุคลากรครอบครัวเจ้าหน้าที่ ได้รับวิทยุกำลังใจ	-	/	/	/	/	
รวม	๑๔ กิจกรรม									

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน (นายสันติ บุญช่วย)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน (นายสาธิต มติธรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติงานต่อต้นทางการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติงานฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สาธารณสุข) อย่างน้อย ๑ โครงการ